

Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)

Östhammar

Innehåll

1. Inledning	2
2. Organisation och styrning	2
2.1 Samråd HSVO Östhammar	2
2.2 Tjänsteledning HSVO Östhammar	3
2.3 Närvårdsstrategi	3
3. Organisationsskiss	4
4. Fokusområden	4
A. Förebyggande och hälsofrämjande	5
A1 Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa	5
A2 Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid	5
B. Nära vård	5
B1 Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig	5
B2 Effektiva processer och flöden skapar värde för individen	5
C. Kompetensförsörjning	6
C1 Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer	6
D. Krishantering och beredskap	6
D1 Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning	6
5. Referenser	6

1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning som omfattar hälsosystemets områden hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO). Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där individernas livskvalitet står i centrum och där tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför i samverkan driva och utveckla arbetet, hantera förändringar och driva utveckling utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg.

För att lyckas är det viktigt med gemensamma mål och åtaganden, gemensamma beslut som ligger i linje med befintliga utmaningar och möjligheter, samt ett övergripande system för att hantera förändringar och behov kontinuerligt. Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024 – 2026 tagits fram. Syftet med strategin är att stärka och säkerställa en väl fungerande samverkan inom hälsosystemet i Uppsala län för att möta individernas behov av hälsa, stöd, vård och omsorg. Strategin ska:

- Bidra till goda relationer och tillit genom stärkt samverkanskultur
- Öka kunskapen om HSVO:s organisation och systemledning
- Ge inriktning och styra framtagande av planer

2. Organisation och styrning

En god samverkan mellan Östhammars kommun och Region Uppsala är en förutsättning för att uppnå målbilden. Samråd och tjänsteledningar är systemhållare i det samspelet med syfte att driva en samlad inriktning samt ge goda förutsättningar för att hälsosystemet som helhet ska vara effektivt och utvecklas. Samverkan bidrar till att de gemensamma resurserna används på bästa sätt, skapar en helhetssyn, långsiktighet och styrning av verksamheter utifrån individens behov.

2.1 Samråd HSVO Östhammar

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen, och att ta med sig frågor till/från det regionala samrådet HSVO och beslutande nämnd/styrelse.

Agenda för Samråd HSVO Östhammar tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg. Samrådet sammanträder minst tre gånger/år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden.

2.2 Tjänsteledning HSVO Östhammar

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen och fungerar bland annat som stöd och beredning till det lokala samrådet. Tjänsteledningen ansvarar för genomförande av aktiviteterna i syfte att nå målen i verksamhetsplanen samt att definiera utvecklingsuppdrag till arbetsgrupperna. Tjänsteledningen sammanträder minst två gånger/år och har möjlighet att tillsätta stadigvarande eller tillfälliga arbetsgrupper beroende på uppdrag och behov.

Ärenden kan komma till TL HSVO Östhammar genom regional TL HSVO, samråd, lokalt uppkomna behov eller uppmärksammade brister. Verksamheter eller samverkansgrupper kan lämna in förslag på förbättringar eller förändringar i samverkan via närvårdsstrateg på blankett, se [Förslag till tjänsteledning HSVO Östhammar från verksamhet eller arbetsgrupp – Blankett](#).

Prioritering av ärenden och fastställande av agenda görs av närvårdsstrateg i samråd med ordförande i TL HSVO Östhammar.

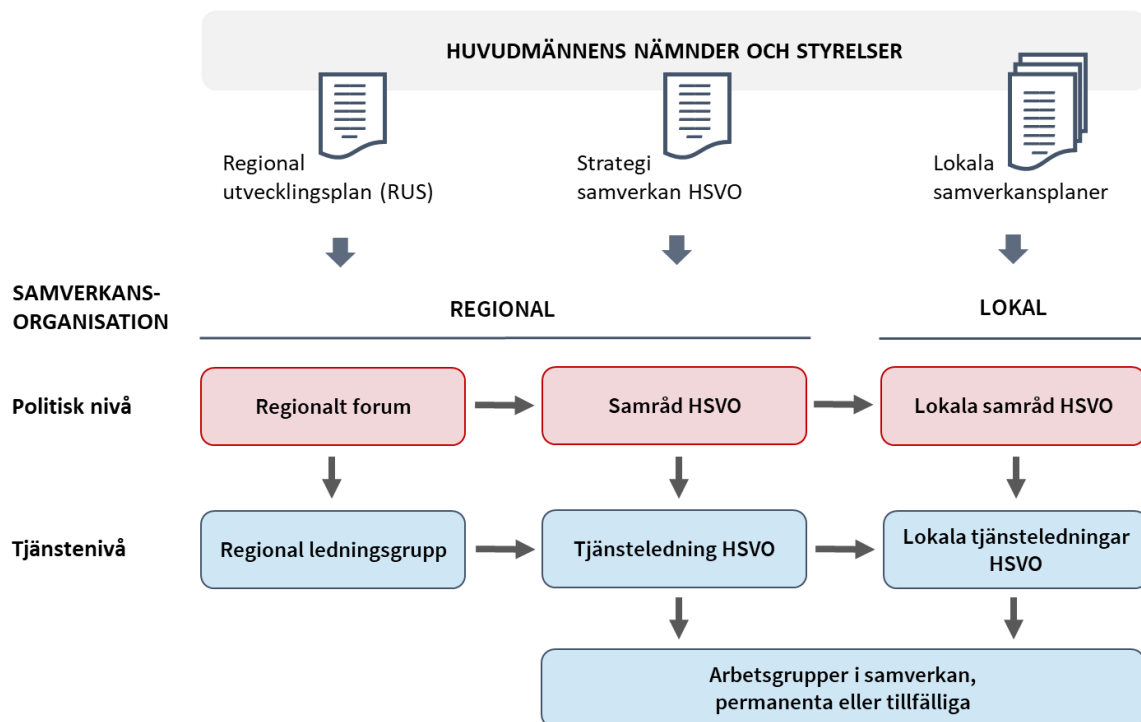
Samverkan och samarbeten som årligen rapporteras och vid efterfrågan presenteras i TL eller samråd är:

- Vårdcentrum
- Närvårdsenheten
- Barn och unga
- Äldre med komplexa behov
- Psykisk ohälsa

2.3 Närvårdsstrateg

För att stödja och driva samverkan inom den lokala HSVO-strukturen finns en närvårdsstrateg. Närvårdsstrategen är samfinansierad mellan kommunen och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda, men har sin anställning inom kommunen.

3. Organisationsskiss



I figuren framgår att Uppsala läns samverkansstruktur styrs genom styrdokument som beslutas av nämnd eller styrelse hos respektive huvudman. Samverkansstrukturen har en regional och en lokal nivå, såväl som en politisk och tjänstepersonsnivå. Som stöd för beredning och implementering finns även ett antal permanenta och tillfälliga arbetsgrupper.

4. Fokusområden

A. Förebyggande och hälsofrämjande Delmål:

- A1. Hälssystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa.
- A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.

B. Nära vård

Delmål:

- B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig.
- B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.

C. Kompetensförsörjning

Delmål:

- C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.

D. Krishantering och beredskap

Delmål:

- D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

A. Förebyggande och hälsofrämjande

A1 Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa

Inriktning

Hälsan påverkas av egna val och levnadssätt likväl som av de arenor i samhället där människor lever sina liv, som exempelvis familjen, förskolan, skolan, arbetet och olika fritidsaktiviteter. Både breda och riktade hälsofrämjande insatser ska förstärka individernas egna resurser och stödja hälsosamma val. Samtidigt behöver arbetet för att säkra ett hälsofrämjande samhälle ske inom en rad samhällsarenor.

A2 Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid

Inriktning

Länets kommuner och Region Uppsala ska bidra till ett socialt hållbart samhälle som är jämställt och där människor kan leva ett gott liv med god hälsa. Det är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och samhällets institutioner. System och styrdokument ska utgå från ett förebyggande förhållningssätt som bidrar till invånarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande.

B. Nära vård

B1 Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig

Inriktning

Den regionala och kommunala primärvården ska vara navet i hälsosystemet och samspela effektivt med annan hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst. Vårdstrukturen ska klara att möta individers behov och ökade förväntningar på tillgänglighet, delaktighet och kontinuitet. Tillgängligheten ska öka genom utvecklat samarbete, digitala verktyg och invånartjänster som ger patient, brukare och närstående goda förutsättningar att vara medskapare i vården och omsorgen.

B2 Effektiva processer och flöden skapar värde för individen

Inriktning

För att ge bästa möjliga värde för individen och för hälsosystemet i stort behöver resurser inom hälsa, stöd, vård och omsorg användas på bästa sätt. Med tillförlitliga processer, riktlinjer och rutiner kan förutsättningar skapas så att alla medarbetare kan arbeta säkert och effektivt.

C. Kompetensförsörjning

C1 Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer

Inriktning

Framtida kompetensförsörjning behöver säkras genom att bättre möta behov från olika verksamheter, målgrupper och yrkeskategorier. Det kräver fortsatt och utökad samverkan mellan huvudmän samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer. Stärkta förutsättningar för att arbeta kunskapsbaserat och ändamålsenligt lägger grunden till kompetensförsörjningen. Rätt använd kompetens är en väg till att möta välfärdens rekryteringsutmaning.

D. Krishantering och beredskap

D1 Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

Inriktning

Hälsosystemet ska ha förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid allvarliga samhällsstörningar. Samordning och utveckling krävs för att ha en beredskap som klarar behov och uppdrag som kan uppstå i samhället vid allvarliga olyckor, hälsohot och krig. Kapacitet att omhänderta hälsosystemets behov behöver säkerställas. Det förutsätter att alla länets aktörer inom hälsosystemet inkluderas och gemensamt utgör resurser i utvecklingen av krisberedskapen och det civila försvaret.

5. Referenser

[Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg \(HSVO\) i Uppsala län, 2024-2026](#)

[Uppdragsbeskrivning för samråd HSVO](#)

[Uppdragsbeskrivning för tjänsteledning hälsa, stöd, vård och omsorg \(HSVO\)](#)

[Förslag till tjänsteledning HSVO Östhammar från verksamhet eller arbetsgrupp – Blankett](#)