

Policy för hälsofrämjande arbetsplatser

Region Uppsala bedriver omfattande verksamhet av olika karaktärer. För att både kort- och långsiktigt klara uppdragen måste arbetet planeras och organiseras så att det kan utföras i en sund och säker miljö. Region Uppsala ska ha en arbetsmiljö fri från kränkningar och trakasserier, och arbetsmiljön ska stimulera till engagemang i arbetet, utveckling, delaktighet och arbetsglädje.

Arbetsmiljöarbetet ska skapa förutsättningar för att uppnå en bra arbetsmiljö som främjar hälsa, förebygger ohälsa och stödjer rehabilitering, det vill säga en hälsofrämjande arbetsplats som är hållbar över tid. Vårt arbete med aktiva arbetsmiljö- och likabehandlingsåtgärder ska bedrivas systematiskt och ingå som naturlig del i den dagliga verksamheten.

Vi ska följa de lagar som finns inom arbetsmiljö- och diskrimineringsområdet och arbetet ska ske i samverkan med chef, medarbetare och fackliga företrädare.

Vad förväntas av dig som är medarbetare?

- Att du aktivt medverkar till en god arbetsmiljö i det dagliga arbetet.
- Att du aktivt medverkar till att eliminera risker och bidra till att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön.
- Att du följer gällande lagar, föreskrifter, policyer, riktlinjer och instruktioner.

Vad förväntas dessutom av dig som är chef?

- Att du planerar, samordnar och driver arbetsmiljöarbetet så att arbetsmiljön är säker, inkluderande och hälsofrämjande inom ditt ansvarsområde.
- Att du ger medarbetarna möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet och tar till vara deras engagemang.
- Att du ser till att medarbetarna känner till eventuella risker i sitt arbete och att de har tillräcklig kunskap för att arbeta säkert och bidra till en god arbetsmiljö.

